



13.02.2024

Wysoki poziom bezpieczeństwa i kultury technicznej

□ Łukasz Apostel

Projekt „Zero Wypadków” w Grupie Azoty ZAK ma się bardzo dobrze, o czym świadczyć może kolejna zakończona edycja popularnych konkursów bezpieczeństwa i zacięta rywalizacja wśród załogi biorącej w nim udział. Najlepszą komórką organizacyjną za rok 2023 okrzyknięto Wydział Saletrzaku, a Liderem Bezpieczeństwa został jego kierownik, Tomasz Krawczyński. Na Wydziale Saletrzaku w ubiegłym roku nie odnotowano żadnego wypadku czy zdarzenia potencjalnie wypadkowego. Dodatkowo wdrożono wiele ciekawych rozwiązań poprawiających jakość pracy. Jakich? O to zapytaliśmy Tomasza Krawczyńskiego.

Jakie nowości z zakresu bezpieczeństwa pojawiły się na Wydziale Saletrzaku w poprzednim roku?

Udogodnień jest szereg, począwszy od tych wprowadzonych na instalacjach produkcyjnych, kończąc na zapleczu socjalnym, które zostało wyremontowane. Wykonaliśmy audyt bezpieczeństwa dla instalacji i na jego podstawie wdrożyliśmy wiele zmian. Granulacja nawozów saletranych to proces mechaniczny, co wiąże się z koniecznością częstego czyszczenia maszyn przez pracowników. To właśnie w czasie tych operacji odnotowywaliśmy najwięcej zdarzeń wypadkowych w przeszłości. Poprzez modyfikację niektórych elementów instalacji zminimalizowaliśmy lub całkowicie wyeliminowaliśmy konieczność wykonywania tego typu prac.

Ponadto w znacznym stopniu zredukowaliśmy zapylenie, które wydawało się nieodłącznym elementem procesów granulacji. Wymieniliśmy wszystkie transportery i przenośniki uważane za urządzenia wysokiego ryzyka. Od strony maszynowej wdrożyliśmy analitykę wibrodiagnostyczną, prowadzenie pomiarów pozwala nam prowadzić skuteczną prewencję przed awariami. Zmodyfikowane zostały również stanowiska wyposażone w monitory ekranowe. W ramach programu inicjatyw pracowniczych na wniosek pracowników wydziału wybudowane zostały nowe ciągi komunikacyjne.

Kto najczęściej zgłasza pomysły?

Sądzę, że udało nam się stworzyć kulturę, w której to pracownicy odpowiedzialni za dany obszar dążą do doskonalenia swojego miejsca pracy. Większość potrzeb zmian i modyfikacji usprawniających procesy pochodzi właśnie od pracowników. Staramy się te pomysły realizować jak najszybciej i jak najskuteczniej, co - jak widać - sprawdza się. Odwiedzając inne fabryki stwierdzam, że nasze podejście działa i w porównaniu z innymi nie mamy się czego wstydzić. Nasze instalacje zostały doprowadzone do wysokiego poziomu bezpieczeństwa i kultury technicznej.

Które ze zrealizowanych zadań było najciekawsze?

Najbardziej złożonym zadaniem był proces wymiany urządzeń do kondycjonowania powietrza w instalacjach granulacji mechanicznej. Cały proces inwestycyjny został zakończony oceną zgodności zespołu urządzeń ciśnieniowych przeprowadzoną przez Urzędu Dozoru Technicznego. Była to pierwsza tego typu realizacja w naszym zakładzie. Zastosowane rozwiązania techniczne znacząco podniosły bezpieczeństwo w tym obszarze.

Jakie plany na przyszłość?

Chcielibyśmy jeszcze bardziej poprawić warunki pracy, dlatego mamy w planach dokończyć remont części socjalnej. Planujemy przenieść pracowników ze wszystkich pomieszczeń socjalnych znajdujących się w budynkach produkcyjnych do jednego centralnego budynku socjalno-biurowego. Chcemy, aby powstała również nowa centralna sterownia dla wszystkich obiektów. Oprócz tego czeka nas szereg różnych inwestycji związanych z wymianą wyeksploatowanych maszyn, co znacząco podniesie poziom bezpieczeństwa. Planujemy również zmienić podejście do procesu szkoleń pracowników, jesteśmy na etapie poszukiwania nowych narzędzi do tego celu. Mamy więc co robić w najbliższych latach.

Dziękuję za rozmowę.